

# 绩溪县县直单位百名股长 “五比五评”活动简报

第 1 期

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022年8月18日

---

## ★工作动态

1. 8月16日，县直单位百名股长“五比五评”、县作风效能建设、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作动员部署会议召开。

2. 8月17日，活动领导小组办公室下发《关于报送县直有关单位内设股室、事业单位及二级机构设置情况的通知》文件，要求县直各有关单位填报内设股室、事业单位及二级机构设置情况登记表。

## ★活动信息

县直单位百名股长“五比五评”、县作风效能建设、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作动员部署会议召开

8月16日上午，县直单位百名股长“五比五评”、县作风

效能建设、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作动员部署会议召开。县委副书记何峻主持会议并讲话，县领导张素兰、刘林发、王林、唐宏出席会议，各乡镇党委主要负责人、县直各单位主要负责人、领导小组及办公室成员参加会议。

会上，王林就百名股长“五比五评”、县作风效能建设方案进行说明；张素兰就“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作方案进行说明。

何峻强调，开展三项活动，必须提高政治站位，让作风真正紧起来、严起来、实起来。要把实干的导向鲜明树起来，把比拼的压力切实传下去，把工作的质效有力提起来，推动作风大整顿、环境大改善、业绩大提升，切实以有力有效的工作加快绩溪发展；开展三项活动，必须确保程序到位，让考评准起来、追责严起来、结果用起来。要严格对照选好“考生”、服务发展答好“考卷”、精准从严做好“考评”、兑现奖惩用好“考分”开展百名股长“五比五评”工作；要坚持问题导向和务实导向，统筹人员安排，定期调度，确保作风效能建设工作稳步推进；要通过加强学习教育、深入自查自纠、严肃追责问责扎实做好“五聚焦五查找”作风集中整治工作；开展三项活动，必须强化组织领导，确保工作平稳有序推进。要强化责任落实，强化工作统筹，强化宣传引导，推动形成担当作为、事争一流浓厚氛围。各级各部门要以活动为动力，闻令而动、立说立行，转作风、提效能、优环境，努力把各

项工作干成一流、做到极致，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## ★方案解读

# 《绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动实施方案》 解 读

### （一）开展背景

深入贯彻落实全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神，聚焦聚力“一改两为五做到”，着力解决个别干部作风中的顽瘴痼疾，参照市里做法，针对县直单位股长开展考评活动，制定《绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动实施方案》，进一步推动县直单位党员干部提高站位、转变作风、履职尽责、奋勇争先，为加快建设现代化美丽幸福绩溪，推动全县经济社会高质量发展提供坚强干部队伍保障。

### （二）方案主要内容

实施方案分指导思想、参评对象及分类、考评内容、考评与计分方法、结果运用、工作要求等6方面内容。

1. 关于参评对象及分类。为县直单位具有公共服务、行政执法、综合管理职能或直接面向社会、面向市场主体的部门股室及二级机构主要负责人。分为公共服务部门、行政执法部门、综合管理部门等三类。

2. 关于考评内容。主要考评干部政治站位、履职尽责和作风建设等情况，突出“五比五评”，即：一是比站位，评政治素质。二是比干事，评工作能力。三是比奉献，评宗旨意识。四是比业

绩，评履职成效。五是比作风，评干部形象。

3. 关于考评与计分方法。考评活动实行百分制，由日常考评（50分）和综合评价（50分）两部分构成。

4. 关于结果运用。考评确定“优秀”“称职”“基本称职”“不称职”四个等次，按照相关等次确定奖惩。

5. 关于工作要求。成立活动领导小组，抽调专班开展工作。各成员单位要对照工作职责，细化目标任务、责任分工，认真组织开展好考评工作。

活动领导小组办公室办公地址：县行政办公中心第六会议室

投稿邮箱：[jxxwbwpb@163.com](mailto:jxxwbwpb@163.com)

联系电话：8152726

---

报：肖阳、卢东林、凌成华、许晓辉、何峻、邱型军、张素兰、王林；

县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组成员

发：县直有关单位

---

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022年8月18日印发