

绩溪县县直单位百名股长 “五比五评”活动简报

第 2 期

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022 年 9 月 9 日

★工作动态

1. 8 月 23 日，活动领导小组办公室受理各单位报送的岗位设置等情况，汇总出绩溪县县直单位股室及二级机构拟纳入考评建议名单，并讨论研究 2022 年度参评人选。

2. 8 月 26 日，报活动领导小组同意确定百名股长“五比五评”活动 2022 年度参评对象共 100 人，其中公共服务类 17 人，行政执法类 17 人，综合管理类 66 人，涉及县直单位 41 个。当日，活动领导小组办公室印发了《关于县直单位百名股长“五比五评”活动有关事项的通知》，就活动参评对象信息报送、氛围营造、信息报送等内容进行布置。

3. 9 月 1 日，县委常委、组织部部长王林到活动领导小组办公室调研指导。

4. 9 月 1 日起，先后在《今日绩溪》、绩溪发布、绩溪先锋

网、绩溪在线等设置活动专栏，发布 2022 年度参评对象公示信息和第一、第二批参评对象亮相及活动信息报道等内容。

★活动信息

县直各参评单位迅速推进“五比五评”活动

8 月 16 日全县百名股长“五比五评”活动动员会后，各参评单位迅速行动，召开会议传达学习动员会精神，研究部署推进本单位参评工作。

县经开区管委会通过活动开展，提高干部的精气神，激励干部真抓实干、担当作为，确保下半年打好“翻身仗”，切实以有力有效的工作措施加快推进经开区工作提质增效。

县住建局把活动同住建系统“转作风、优服务、促发展”警示教育活动相结合，推动全县住建领域形成比服务、讲贡献、重实干的工作氛围。

县应急局按照活动要求，不断强化工作举措，抓执法，改作风，消隐患，帮助企业解决安全生产领域突出问题，坚决筑牢企业安全防线。

县数据资源管理局建立“一名股室参评、全部股室参与、全局人员参加”的工作机制，聚焦营商环境指标提升，着力找差距补短板。

县总工会结合活动部署，深入宣传贯彻“金秋助学”政策，把“我为职工办实事”理念贯穿工作全过程，护梦学子远航，截至8月底已完成助学救助16户，发放救助金5.63万元。

县残联贯彻落实“一改两为五做到”，强化惠残民生实事，发放困难精神残疾人药费补贴19.4万元，投入22万元扶持全县68名残疾人就业创业和阳光大棚设施项目。

县科协组织县实验小学50名学生走进安徽省科普教育基地气象观测站开展“少年儿童爱科学”志愿服务活动，激发学生们学科学爱科学热情，提升防灾减灾意识和自我保护能力。

活动领导小组办公室办公地址：县行政办公中心第六会议室

投稿邮箱：jxxwbwbp@163.com

联系电话：8152726

报：肖阳、卢东林、凌成华、许晓辉、何峻、邱型军、张素兰、王林；

县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组成员

发：县直有关单位

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022年9月9日印发